



GO4HUMAN CARE®

Santé organisationnelle

RPS · QVCT
Santé mentale
Situations sensibles

Prévenir les risques humains.

Agir sur le fonctionnement réel de l'entreprise.



Les risques humains ne naissent pas uniquement de fragilités individuelles.

Ils sont souvent le révélateur de dysfonctionnements plus profonds dans l'organisation du travail, les pratiques managériales, la communication et la qualité des relations professionnelles.

Notre rôle :

Agir sur ces causes concrètes, au plus près du terrain, puis accompagner les managers et les équipes dans la mise en œuvre de nouvelles pratiques de régulation.

Notre différence

1.

UNE LECTURE SYSTÉMIQUE

Nous relierons santé au travail, organisation, management et qualité relationnelle, au lieu de traiter chaque symptôme séparément.

2.

UNE ACTION SUR LES CAUSES

Nous intervenons sur la charge, les rôles, les modes de fonctionnement, les pratiques managériales, la coopération et les tensions non régulées.

3.

UNE TRANSFORMATION CONCRÈTE

Nous ne nous arrêtons pas au constat: nous accompagnons les décideurs, les managers et les collectifs à faire évoluer durablement leurs pratiques.

Parlons de ce qui se joue réellement dans votre organisation.



go4human-care.com



contact@go4human.com



09 77 25 05 52

Une offre structurée autour des 3 niveaux de prévention

Des interventions complémentaires pour **prévenir les causes** **développer les ressources collectives** **sécuriser les situations déjà fragilisées.**

Prévention primaire	Prévention secondaire	Prévention tertiaire
<i>Care Prévention®</i> PRÉVENIR	<i>Care Renforcement®</i> RENFORCER	<i>Care Intervention®</i> ACCOMPAGNER
Diagnostic Santé Organisationnelle & RPS : identifier les facteurs de risque, objectiver les tensions et alimenter le DUERP  <i>Action clé</i>	Formation des managers à la prévention des RPS : signaux faibles, charge, reconnaissance, communication, régulation des tensions	Médiation interpersonnelle ou collective : restaurer le dialogue et sécuriser les relations de travail
Baromètre social QVCT : mesurer le climat, l'engagement, la charge perçue et la qualité des relations de travail	Groupes de co-développement managérial : traiter des situations réelles et renforcer les pratiques de terrain	Enquête interne en cas de suspicion de harcèlement avec cadre méthodologique, impartialité et restitution structurée
Analyse organisationnelle du travail : charge, rôles, coopération, irritants, conditions de poste	Sensibilisation santé mentale et risques psychosociaux (ateliers collectifs) : installer une culture commune de prévention	Gestion de crise impactant l'organisation de manière critique, conflit aigu ou événement déstabilisant
Mise à jour du DUERP sur le volet RPS avec plan d'action opérationnel	Conférences-débats QVCT / santé organisationnelle pour engager CODIR, managers, CSE et collaborateurs	Dispositif de soutien psychologique : favoriser l'écoute précoce et limiter l'aggravation des situations
Diagnostic managérial et relationnel : repérer les zones de fragilité dans les pratiques d'encadrement	Ateliers de régulation collective : renforcer la coopération, la confiance et la sécurité psychologique, y compris en situation de crise	Coaching de régulation managériale : accompagner les managers ou dirigeants, seuls ou en binôme, dans une situation sensible
Création des messages et des supports de communication adaptés pour accompagner votre entreprise dans la formulation des messages clés, la préparation des prises de parole et la production de supports adaptés aux situations sensibles, conflictuelles ou dégradées.		

Les entreprises nous sollicitent quand ...

Le collectif ne parvient plus à réguler

Conflits persistants, coopération dégradée, perte de confiance, communication bloquée ou responsabilités floues.

Prévenir avant que la situation ne se dégrade

Objectiver les risques, structurer la prévention, mettre à jour le DUERP ou accompagner une transformation.

Des signaux faibles apparaissent

Fatigue, surcharge, absentéisme, désengagement, tensions relationnelles ou difficultés managériales.

Une situation sensible doit être sécurisée

Suspicion de harcèlement, crise sociale, événement déstabilisant ou situation nécessitant une intervention impartiale.